



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ

Оглавление

Введение.....	3
Миссия – Видение – Ценности – Модели поведения.....	5
Качество, охрана здоровья, безопасность, защита окружающей среды (QHSE).....	8
■ Охрана здоровья и безопасность	■ Управление вопросами охраны окружающей среды
■ Качество	
Поведение на рабочем месте.....	10
■ Взаимное уважение	■ Алкоголь и наркотические вещества
■ Защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях	■ Наркомания и алкогольная зависимость
■ Политика открытых дверей	■ Защита персональных данных
■ Насилие на рабочем месте	■ Обучение и повышение квалификации
■ Социальные сети	■ Равенство возможностей
Маркетинг и коммуникации.....	14
■ Деловые коммуникации	■ Политическая деятельность и лоббирование
■ Осмотрительный обмен информацией	■ Политические пожертвования
Конфликт интересов.....	15
■ Подарки и представительские мероприятия	■ Инсайдерская торговля
■ Получение подарков	
Юридические аспекты.....	17
■ Противодействие взяточничеству и коррупции	■ Добросовестная конкуренция
■ Государственные служащие	■ Антитрестовые положения
■ Подарки, путешествия и представительские мероприятия	■ Международные операции
■ Агенты	■ Торговые и таможенные правила
	■ Отмывание денежных средств
Защита активов Компании.....	20
■ Материалы и оборудование	■ Управление ИТ-системами
■ Интеллектуальная собственность	■ Правила защиты информации
■ Защита информации	■ Вопросы для самопроверки
Финансовые аспекты.....	24
■ Финансовый учет и отчетность	
■ Раскрытие информации	
Вопросы отчетности.....	25
■ Обязательства по предоставлению отчетности	
■ Горячая линия и сайт по вопросам этики WIS	

Введение

Создание и сохранение репутации Wellbore Integrity Solutions в качестве мирового лидера в сфере продуктов и услуг для обеспечения герметичности ствола скважины играет важнейшую роль для будущего Компании WIS (далее - «Компании») и относится к ответственности каждого ее сотрудника. Определенные обязанности и требования, помогающие в реализации этой ответственности на практике, включает в себя Кодекс делового поведения и этики Компании (далее — «Кодекс»). Данный Кодекс содержит ценности и ключевую Политику WIS (далее Политику), которыми можно руководствоваться с целью принимать решения последовательно и уверенно. Мы обращаемся к каждому члену коллектива WIS с просьбой принять на себя персональные обязательства по соблюдению нашего Кодекса.

Несмотря на то, что Кодекс не содержит указаний на каждый возможный случай, он создает фундамент для принятия обоснованных решений и наделяет вас соответствующими полномочиями. Кодекс оказывает вам необходимую поддержку, чтобы работать последовательно и честно, в соответствии с действующим законодательством. Сталкиваясь с необходимостью принять решение, вы должны также учитывать Политику Компании, консультироваться со своим руководителем и (или) обращаться к другим ресурсам, указанным в данном Кодексе. Обязательно задайте себе вопрос: является ли то или иное действие или решение законным, этическим и отвечает ли оно каждому аспекту политики Wellbore Integrity Solutions? Если ваш ответ на эти вопросы — «да», значит, вы на верном пути.

Настоящий Кодекс распространяется на всех сотрудников, служащих и членов совета директоров WIS. Он затрагивает деятельность всех сторон, с которыми мы ведем бизнес, включая заказчиков, подрядчиков, поставщиков, агентов и даже государственных служащих. Вы должны ознакомиться с положениями и следовать букве и духу настоящего Кодекса. Нарушители данного Кодекса могут быть подвержены дисциплинарным взысканиям вплоть до расторжения трудового договора. Решение о неприменении положений Кодекса может быть принято исключительно советом директоров Wellbore Integrity Solutions. Если закон вступает в противоречие с настоящим Кодексом, вы обязаны соблюдать закон; однако, если настоящему Кодексу противоречит какой-либо обычай или политика местного уровня, то вы обязаны соблюдать Кодекс.

Если у вас возникают сомнения относительно законности или этичности делового поведения, включая потенциальные нарушения настоящего Кодекса или Политики Компании, то сообщить об этом — ваша прямая обязанность. Сообщить о вопросах и сомнениях можно непосредственному руководителю, представителю высшего руководства Компании, представителю отдела кадров или кому-то из юридического отдела или отдела соблюдения корпоративных норм, либо позвонив на горячую линию WIS по вопросам этики (далее — «Горячая Линия»). Вы можете позвонить на круглосуточную Горячую Линию, чтобы анонимно и конфиденциально сообщить о вопросах и сомнениях, которые не могут быть решены по обычным каналам. Ваша личность как заявителя будет сохранена в тайне в обоснованно возможных пределах с учетом действующего законодательства и общепринятой деловой практики. Информация о Горячей Линии включена в раздел на обратной стороне Кодекса. Политика Компании обеспечивает вам защиту от преследований за уведомление о неправомерных действиях, если вы добросовестно сообщаете о такой ситуации или содействуете в расследовании или судебном процессе.

Наша Компания существует на прочном фундаменте многолетней превосходной работы, клиентоориентированности и приверженности высочайшим стандартам этики. Дабы продолжать укреплять репутацию Wellbore Integrity Solutions и жить в соответствии с наследием Компании, нам всем необходимо действовать согласно настоящему Кодексу - всем вместе, в каждой точке мира.

Наша Компания
существует на прочном
фундаменте многолетней
превосходной работы,
клиентоориентированности
и приверженности
высочайшим
стандартам этики.



GRUA # 8388-2
SERVICIO (1) 7440202

TOURNA MASTER
TORQUE MASTER

НАШИ ЦЕННОСТИ

определяют философию
нашей Компании и способы
ведения бизнеса.

Миссия – Видение – Ценности – Модели поведения



НАША МИССИЯ

Создание доходного и постоянно растущего предприятия, с фокусом на людях и перспективном будущем, основанном на высоких технологиях, качестве услуг и ценности наших Заказчиков.

НАШЕ ВИДЕНИЕ

Фокус на инновационных решениях для повышения ценности основных активов, эффективности операционной деятельности и снижения рисков во всех областях активности - наш инструмент для развития и признания во всех регионах присутствия.

НАШИ ЦЕННОСТИ



Разумное И Экологичное Управление

Бережно относиться к своим сотрудникам к общественным образованиям и средам, в которых компания ведет свою деятельность.

Модели Поведения:

- Безопасность и уважение к социальной и общественной среде – основа всех принятых решений.
- Поддерживать гармоничное соотношение работы и личной жизни.
- Психологическое здоровье считать настолько же важным как и физическое
- Давать возможность каждому быть ответственным за безопасные действия свои и коллег



Доверие И Работа в Команде

Вести бизнес открыто, прозрачно и честно.

Модели Поведения:

- Создание команд, состоящих из людей с разным мировоззрением, образованием, религией, уважение ко всем точкам зрения
- Стремление быть открытыми ко всем видам коммуникаций
- Давать право голоса каждому
- Поощрять коллаборации, обмен идеями, извлеченными уроками, информацией, запрашивать помощь и помогать другим в случае необходимости

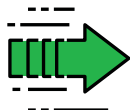


Фокус На Заказчиках

Стремиться превосходить ожидания Заказчиков.

Модели Поведения:

- Понимать потребности Заказчиков, их требования и ценности
- Брать ответственность за решение проблем и поиск возможностей для улучшения
- Взаимодействовать с Заказчиками и понимать что роль каждого из нас в поиске решений важна
- Развивать стратегическое мышление



Демонстрировать Результаты

Повышать финансовые показатели деятельности по выручке.

Модели Поведения:

- Поставлять качественную продукцию и услуги нашим Заказчикам
- Вести разумную ценовую политику в отношении предоставляемых услуг и продукции
- Фокусироваться на увеличении номинальной стоимости активов для Заказчиков, понижая риски и временные траты
- Фокусироваться на обучении и развитии

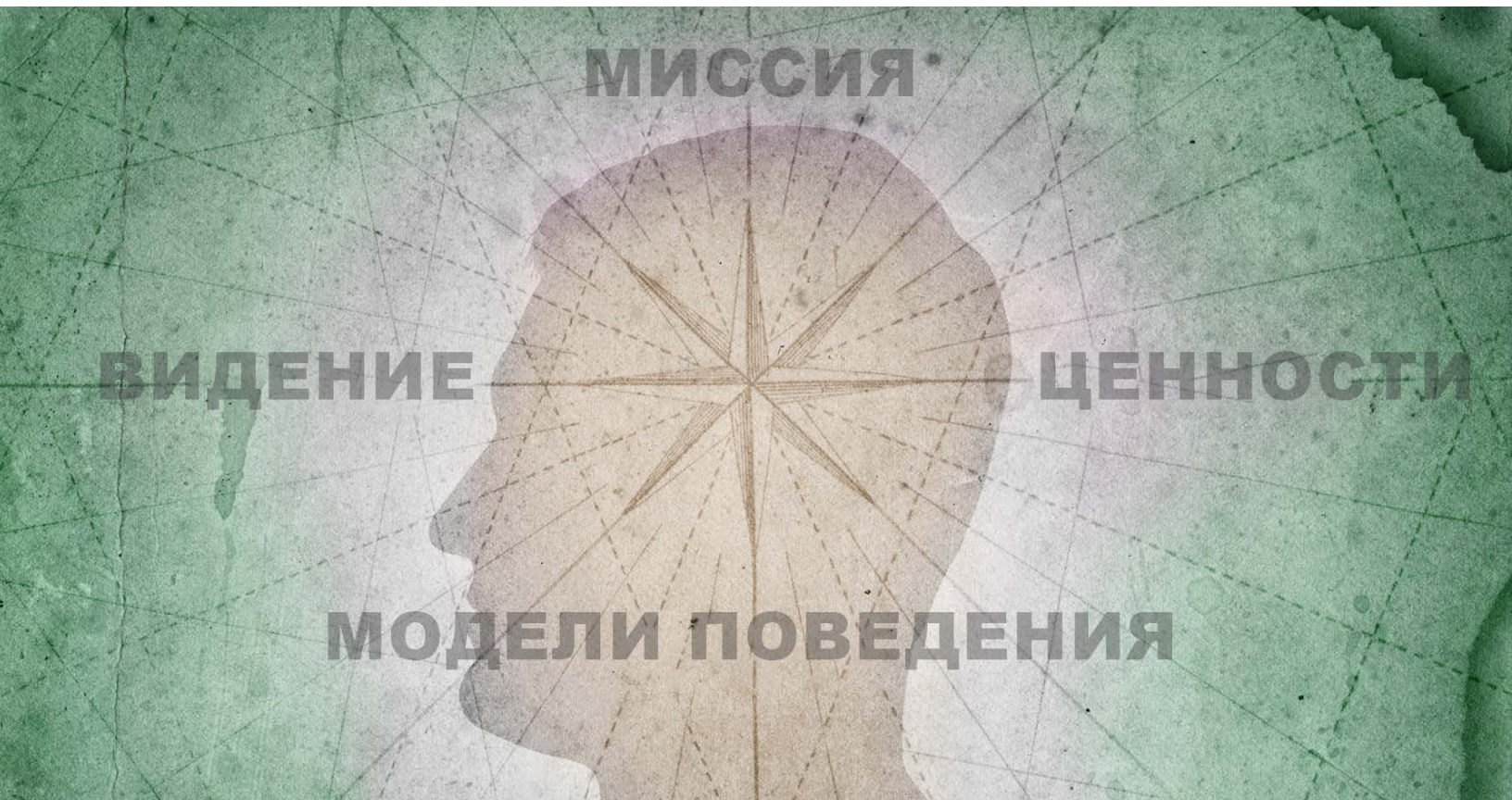


Инициативность

Быть открытыми для новых идей и развивать креативное мышление .

Модели Поведения:

- Приветствовать новые идеи , искать новые возможности и развивать новые виды работ
- Поощрять креативное мышление и инновации, изобретательство
- Принимать вызовы и действовать за пределами стандартного отношения к задачам
- Приветствовать и поддерживать выход из зоны комфорта сотрудников в плане выполнения рабочих задач



Мы уверены, что **высокие стандарты в вопросах эффективности охраны труда и охраны окружающей среды** — это руководящий принцип для всякого социально ответственного предприятия.



Качество, Охрана труда, Промышленная безопасность, Охрана окружающей среды (QHSE)

Эффективность в вопросах QHSE для Wellbore Integrity Solutions — неотъемлемая часть стратегии хозяйственной деятельности, которая отличает нас от других участников рынка и обеспечивает наш постоянный успех. Защищая людей и сохраняя окружающую среду, мы обеспечиваем жизнеспособность нашего бизнеса, а также долгосрочное развитие наших предприятий. Охрана труда и окружающей среды начинаются с лидерства и выполнения обязательств со стороны нашего руководства. Каждый сотрудник обязан соблюдать принципы нашей политики, требования действующего законодательства и рекомендованные отраслевые практики.

В основе нашей политики в сфере QHSE лежит соблюдение действующих законов, правил и отраслевых стандартов. В ходе хозяйственной деятельности мы иногда сталкиваемся с необходимостью соблюдать требования более строгие, нежели государственные нормы. Последствия нашей деятельности для здоровья, безопасности и окружающей среды должны оставаться в центре нашего внимания при принятии всех решений.

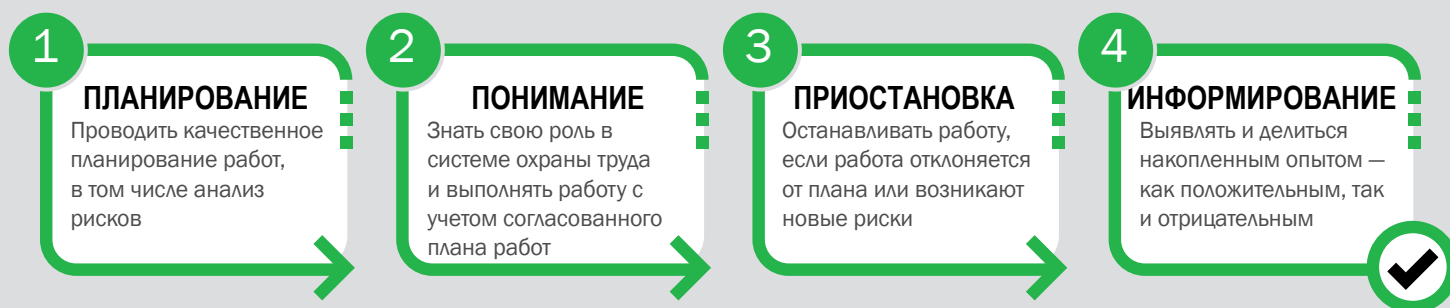
Мы верим в важность открытого общения по вопросам Охраны труда, Промышленной безопасности и Охраны окружающей среды с нашими сотрудниками, государственными органами, природоохранными организациями и обществом.

Охрана здоровья и безопасность

При проведении любых работ все мы, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- выявлять потенциальные угрозы и прекращать любую деятельность или работу, которая, на наш взгляд, может угрожать безопасности или здоровью другого человека или нанести вред окружающей среде;
- поддерживать на наших объектах порядок, гарантирующий безопасность и защиту окружающей среды;
- соблюдать положения Политики и процедур WIS в дополнение к действующим законам, нормам и отраслевым стандартам;
- сообщать руководству и начальству Компании обо всех проблемах, мешающих реализации принципов WIS в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- поощрять открытое общение и соблюдение требований по охране труда промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- знать и соблюдать законы и правила, которые могут распространяться на нашу работу.

ЧЕТЫРЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ШАГА К БЕЗОПАСНОСТИ



Эти четыре простых шага действуют одинаково безотказно независимо от места работы: на объекте, в полевых условиях, в офисе Компании или даже в быту при выполнении работы по дому.

Качество

Обязательства WIS по Качеству включают Политику по Качеству, которую WIS предоставляет своим заказчикам вместе с продуктами и услугами, отличающимися безопасностью, надежностью, рентабельностью и высочайшим качеством.

Наши цели в рамках этой Политики:

- ориентированность на неизменное удовлетворение потребностей заказчиков и повышение качества всех операций Компании по всему миру;
- непрерывный мониторинг потребностей заказчиков и их будущих нужд;
- поиск и интеграция передовых методов и накопленного опыта для ускорения постоянного совершенствования, высокой эффективности, результативности и подтверждения репутации лучшего поставщика продуктов и услуг.

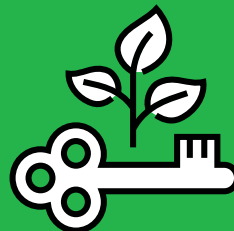
Управление вопросами охраны окружающей среды

Компания WIS направляет свою деятельность на охрану окружающей среды, демонстрируя принятую на себя социальную ответственность. Наша цель — охрана окружающей среды и сохранение экосистем, в которых мы работаем. Чтобы гарантировать защиту людей и окружающей среды, действующие в Компании экологические требования регулярно доводятся до сведения всех наших сотрудников.

При проведении любых работ все мы, независимо от занимаемой должности, обязаны:

- работать в пределах экологических допусков, установленных Компанией WIS и требованиями действующего законодательства и разрешительной документации;
- не вносить изменения в технологические процессы, процедуры или оборудование без утвержденного процесса управления изменениями, куда входит обновление чертежей и документов с учетом любых изменений;
- стремиться к минимизации отходов и возможности случайных выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- сообщать руководству Компании обо всех проблемах, мешающих реализации принципов WIS в сфере охраны окружающей среды.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



1. Включайте в планирование работ сценарии потенциальных выбросов.
2. Знайте и соблюдайте природоохранные и эксплуатационные допуски.
3. Никогда не вносите изменения в технологические процессы, процедуры и оборудование утвержденного процесса управления изменениями.
4. Сообщайте обо всех разливах, выбросах и отклонениях от природоохранных и эксплуатационных норм.

Поведение на рабочем месте

Взаимное уважение

Мы стремимся к тому, чтобы обеспечить условия работы, полностью свободные от оскорбительных и неприемлемых действий. Это обязательство подразумевает уважительное отношение к нашим сотрудникам и деловым партнерам.

WIS пресекает, не разрешает и не допускает дискриминации или преследования по следующим признакам: расы, цвета кожи, пола, религии, национальности, возраста, гражданства, ограниченных возможностей, статуса ветерана, участия в защищенных правом мероприятиях или принадлежности к другому классу, защищенному законом. Преследование может принимать различные формы. Например, это могут быть :

- оскорбительная речь или жесты,
- нежелательные ухаживания,
- унижительные комментарии и шутки,
- неуставные отношения (в том числе дедовщина),
- организованная травля или запугивание.

Уважительное отношение к человеку и осознание ответственности составляют основу подхода WIS ко всем деловым взаимоотношениям — как внутри Компании, так и за ее пределами.

Защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях

Мы в Компании пресекаем преследования за уведомление о неправомерных действиях или в ответ на добровольное содействие расследованию или участие в судебном процессе.

К преследованиям за уведомление о неправомерных действиях относятся такие действия, как увольнение, понижение или перевод на другую работу, а также исключение соответствующего лица из профессиональной деятельности.

Политика открытых дверей

Мы поощряем четкое и открытое общение. Мы призываем всех сотрудников к тому, чтобы они обращались за информацией к своему начальству по любым волнующим их вопросам. Подобные неформальные обсуждения зачастую позволяют без промедления решить проблемы и дают руководству возможность принимать оптимальные решения с учетом интересов сотрудников.

Насилие на рабочем месте

Мы запрещаем любые виды насилия, скрытого или открытого, в отношении коллег, посетителей или иных лиц на объектах и предприятиях. Мы очень серьезно относимся к угрозам насилия. Любые угрозы или акты насилия должны немедленно доводиться до руководства с тем, чтобы были приняты надлежащие меры. Если вы чувствуете, что кто-то из коллег или других лиц на объектах WIS может проявлять насилие, обратитесь к своему начальнику или представителю отдела кадров.



Социальные сети

Наши компьютеры и системы телекоммуникации должны использоваться исключительно с рабочими целями. Разумное и ограниченное использование в личных целях допускается, но все мы должны прежде оценивать необходимость использования корпоративных ресурсов для этого. Выход в Интернет с рабочего компьютера не должен осуществляться со следующими целями:

- Пользование многими ресурсами онлайн
- Вмешательство в деятельность Компании
- Вытеснение бизнеса Компании

Ни при каких обстоятельствах интернет, который обеспечивает WIS для выполнения работы, или компьютеры Компании не должны быть использованы для поиска, репоста или обзора любого материала с порнографическим или любым другим нелегальным контентом..

Нужно понимать что любые коммуникации, для которых использовались технические ресурсы WIS не могут быть признаны исключительно личными. Все коммуникации от лица WIS считаются принадлежащими Компании, несмотря на то что было использовано для связи – рабочие компьютеры, личные компьютеры и телефоны и пр. Со всеми деталями относительно этого вопроса можно ознакомиться в “Политике допустимого использования ресурсов” на IT Портале

Интернет не является ресурсом, обеспечивающим неприкосновенность частной жизни.

Интернет — это открытая площадка. Важно обеспечивать защиту вашей собственной конфиденциальной информации, равно как и информации Компании, в интернете. Компания вправе мониторить информацию, которой вы обмениваетесь.

Только ограниченный круг работников Компании может публиковать информацию о WIS. Информация о Компании, озвученная людьми, на то не уполномоченными, будет не только удаляться, но и может послужить поводом для прекращения отношений с такими сотрудниками и возложения на них ответственности за эти действия. В дополнение ко всему сказанному, распространение или раскрытие информации онлайн, такой как факты, спекуляции, слухи или критика в отношении Компании, потенциально могут нести репутационные риски для Компании и потери для бизнеса, даже если такая информация опубликована на личных страницах в социальных сетях. Помните о том, что действия, которые неприемлемы в реальном пространстве, так же не должны совершаться онлайн. Со всеми деталями относительно этого вопроса можно ознакомиться в « Политике ведения Глобальных Корпоративных Социальных Сетей и Руководство для сотрудников» на внутреннем портале WIS в секции Marketing and Communications.

Связанные разделы: Маркетинг и коммуникации — Деловые коммуникации и финансовые аспекты — Разглашение информации



Алкоголь и наркотические вещества

Мы стремимся к тому, чтобы поддерживать безопасные, здоровые, продуктивные и эффективные рабочие условия. Употребление алкоголя, наркотиков и иных контролируемых веществ отрицательно влияет на способность обеспечивать безопасную и здоровую обстановку для всех сотрудников. Для сохранения такой обстановки, на предприятиях WIS и наших заказчиков запрещаются определенные вещества, в том числе алкоголь, наркотики, а также рецептурные препараты (если они не были назначены лицензированным врачом), а также принадлежности для их употребления.

Лицо, находящееся под воздействием алкоголя, не допускается к участию в деятельности WIS или эксплуатации оборудования WIS. В определенных обстоятельствах, с предварительного одобрения исполнительного руководства, алкоголь допускается, например, на проводимых WIS социальных мероприятиях. Однако проведение подобных мероприятий регулируется соответствующими положениями.

Наркомания и алкогольная зависимость

Если вы чувствуете, что подвержены алкогольной или наркотической зависимости, обратитесь за помощью. За информацией о принятой в Компании WIS программе помощи сотрудникам можно обратиться в отдел льгот и компенсаций. Одно из условий трудоустройства — периодическое выборочное тестирование сотрудников на предмет употребления незаконных препаратов и алкоголя.

Защита персональных данных

В определенных случаях WIS собирает и хранит необходимую информацию о своих сотрудниках. Однако Компания собирает только ту информацию, которая требуется по закону или необходима для работы. WIS предоставляет эту информацию только уполномоченным сотрудникам, которым эта информация требуется в служебных целях.

Обеспечение защиты и целостности хранящейся у нас личной информации имеет огромное значение. WIS хранит всю информацию о сотрудниках под защитой и с применением существующих средств контроля, чтобы убедиться, что только уполномоченные сотрудники имеют доступ к этой информации и могут ее просматривать. Эти средства контроля специально предназначены для предотвращения утечки информации о сотрудниках в результате случайных или мошеннических действий.

Некоторые законы также регулируют передачу личной информации между странами. Компания WIS приняла на себя обязательства по соблюдению всех действующих законов о неприкосновенности данных как на местном, так и на международном уровне.

Обучение и повышение квалификации

Успех WIS — результат ежедневных решений и активного участия сотрудников в жизни компании. Компания WIS приняла на себя обязательства по обеспечению сотрудников надлежащими рабочими инструментами и по организации возможностей для обучения, чтобы сотрудники соответствовали должностным требованиям. Предоставляемые возможности для обучения и соответствующие программы:

- программы по охране труда, производству, управлению и лидерству;
- специализированные программы повышения квалификации, развития и обеспечения компетентности, а также повышения эффективности как отдельных сотрудников, и так команд.



Равенство возможностей

Компания WIS — работодатель, предоставляющий равные возможности. Мы не допускаем намеренной дискриминации сотрудников и людей, претендующих на работу, по признакам:

- расы,
- цвета кожи,
- пола,
- религии,
- национальности,
- возраста,
- гражданства,
- сексуальной ориентации,
- ограниченных физических, умственных или иных возможностей,
- статуса ветерана или принадлежности к иным группам, защищенным действующим законом.

Дискриминация по любому из перечисленных выше признаков не только противоречит ценностям Компании, но и является нарушением закона.

Соблюдайте конфиденциальность

Некоторые виды информации, например, медицинские сведения о больных или травмированных сотрудниках, могут защищаться законами о неприкосновенности персональных данных, включая Закон о праве сохранения и защите данных медицинского страхования (HIPAA) в США или Директиву о защите данных в ЕС, Федеральный закон "О персональных данных" в России и т.д.



Маркетинг и коммуникации

Деловые коммуникации

Все сторонние запросы на предоставление информации должны передаваться по надлежащим каналам. Подобные запросы информации могут поступать от СМИ, инвесторов, аналитиков, государственных служащих или представителей общественности. Запросы такого характера следует передавать на рассмотрение уполномоченному руководству и в отдел маркетинга и коммуникаций.

Неосторожные публичные заявления могут запятнать репутацию и престиж WIS в глазах общественности. Подобные заявления также могут нарушать законодательство. В WIS есть специальные сотрудники, которые квалифицированы и наделены полномочиями выступать от имени Компании.

Все мы ежедневно общаемся с третьими лицами, включая заказчиков и поставщиков, как в Компании, так и за ее пределами. Всякий раз, общаясь с ними, мы должны принимать меры, чтобы:

- защищать конфиденциальную коммерческую информацию,
- не вводить никого в заблуждение,
- не выражать гипотетических мнений,
- не преувеличивать,
- не затрагивать по небрежности чувствительных и конфиденциальных вопросов,
- не шутить по поводу серьезных вопросов.

Будьте рассудительны
в своем общении.
Помните, что дела
Компании — это
дела исключительно
Компании.

Осмотрительный обмен информацией

Будьте осмотрительны, когда пишете сообщения по электронной почте. Не забывайте о контексте, адресатах и случайных получателях. Информация, передаваемая по электронной почте, легко раскрывается и может отслеживаться Компанией. Общение с конкурентами может быть нарушением законов о честной конкуренции; поэтому помните, что дела WIS — это дела исключительно WIS.

Политическая деятельность и лоббирование

Деятельность WIS требует, чтобы мы поддерживали отношения с государственными органами и должностными лицами в разных странах мира. Многие из наших сотрудников часто взаимодействуют с государственными должностными лицами и регуляторами, чтобы обеспечивать законность нашей работы и наличие всех необходимых разрешений и допусков. Всякий раз общаясь с государственными должностными лицами, мы должны действовать профессионально и вести себя безупречно. Поддержание таких взаимоотношений играет решающую роль для нашей деятельности.

Иногда мы также можем использовать законные каналы, чтобы оказывать влияние на государственные правила и нормы или лучше в них разобраться. Для этого мы можем нанимать сторонних консультантов или советников, которые должны соблюдать тот же уровень профессионализма и целостности, которого мы ожидаем от собственных сотрудников. Без предварительного разрешения юридического отдела сотрудникам запрещено общаться с правительством от имени WIS в целях лоббирования.

Политические пожертвования

Наша политика запрещает вносить политические пожертвования от лица WIS. Сотрудники не имеют права вносить от лица WIS пожертвования в поддержку политиков, политических партий или кандидатов. Если вы желаете внести собственное политическое пожертвование, дайте четко понять, что оно является личным и никак не связано с WIS.

Конфликт интересов

Осуществляя свою деятельность, Компания WIS рассчитывает, что все ее сотрудники, служащие и члены совета директоров будут действовать открыто и честно при взаимодействии с другими лицами. Решения по деловым вопросам следует принимать, исключив любой конфликт интересов. Никто не должен:

- использовать свое положение или влияние, чтобы извлечь ненадлежащую выгоду;
- использовать конфиденциальную информацию WIS для личной выгоды;
- использовать инсайдерскую информацию для личной выгоды.

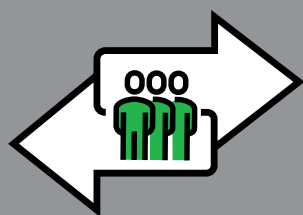
Конфликт интересов происходит, когда наши внешние действия или интересы противоречат нашим обязательствам перед WIS. Если разрешение не получено заблаговременно в порядке, установленном в политике WIS о конфликте интересов, конфликтом интересов считается ситуация, когда сотрудники, служащие, члены совета директоров или члены их семей:

- имеют долю участия в сторонней компании, ведущей бизнес с WIS, если в результате такого участия возникает возможность предоставления или получения преимуществ;
- занимают должность руководителя или директора другой компании в энергетическом секторе;
- разглашают конфиденциальную информацию о деятельности WIS лицам за пределами Компании;
- покупают, продают или арендуют оборудование или собственность для Компании WIS или у нее;
- принимают подарки или участвуют в развлекательных мероприятиях, организованных лицами, цель которых — вести бизнес с WIS.

Мы всегда должны стремиться к тому, чтобы поступать с нашими заказчиками, поставщиками и конкурентами честно и открыто. Если у вас есть сомнения относительно того, что может представлять собой конфликт интересов, сначала обратитесь к Политике WIS о конфликте интересов или посоветуйтесь с начальником, отделом кадров, юридическим отделом или отделом соблюдения корпоративных норм. Уведомление руководства о возможном конфликте интересов и прозрачные действия — именно этого ожидает WIS от всех своих сотрудников, служащих и членов совета директоров.

Связанные разделы: Конфликт интересов — Подарки и представительские мероприятия, юридические аспекты — Противодействие взяточничеству и коррупции

Действуя от лица
Компании WIS,
всегда ставьте
интересы WIS выше
личной выгоды.



Семейные узы

Семья является широким понятием. Это близкие и дальние родственники — ваши и вашего супруга. Если вы хотите принять участие в частном бизнесе, который, как вам кажется, может создать конфликт интересов, сначала обратитесь к политике WIS о конфликте интересов, чтобы узнать, какие разрешения вам могут понадобиться.

Подарки и представительские расходы

Наши взаимоотношения с заказчиками и поставщиками — это существенная часть нашего бизнеса. Чтобы поддерживать эти отношения, время от времени принято дарить символические подарки и проводить представительские мероприятия. Однако необходимо исключать ситуации, когда подарки и представительские мероприятия могут повлиять на наши решения по деловым вопросам или создавать реальные или подразумеваемые обязательства для WIS или наших деловых партнеров.

Подарки всегда должны:

- быть законными,
- служить деловой цели,
- иметь умеренную стоимость,
- допускаться соответствующей политикой.

Получение подарков

Если вам кажется, что получение подарка от одного из наших деловых партнеров обязет вас предоставить преференциальный режим этому партнеру, откажитесь от этого подарка. Мы обязательно исключим конфликт интересов из процесса принятия решений по деловым вопросам.

Мы никогда не принимаем и не предлагаем подарки, носящие незаконный характер, подарки наличными средствами или подарки, влияющие на WIS или наших бизнес-партнеров при принятии решений по деловым вопросам. Мы никогда не дарим подарок, который можно интерпретировать как взятку или способ обязать другое лицо получить товар или услугу для Компании WIS. Компания WIS обычно не предлагает подарки государственным должностным лицам, так как это может нарушать определенные законы и правила.

Связанные разделы: Юридические аспекты — Противодействие взяточничеству и коррупции

Инсайдерская торговля

Как сотрудники WIS, мы иногда имеем доступ к определенной информации о Компании WIS, ее заказчиках, поставщиках и иных деловых партнерах. Такая информация является существенной непубличной информацией. Информация считается существенной, если такая информация (как отрицательная, так и положительная) может повлиять на инвестиционное решение потенциального инвестора в отношении покупки, продажи или владения какими-либо ценными бумагами или если ее разглашение может существенно изменить общий комплекс информации на рынке в отношении таких ценных бумаг. Информация является непубличной, если она фактически разглашается способом, достаточным для обеспечения ее доступности для инвесторов. Выборочное разглашение нескольким лицам не делает информацию публичной.

Некоторые примеры потенциально существенной непубличной информации:

- финансовые прогнозы,
- информация о продажах,
- маркетинговые планы,
- изменения в составе высшего руководства,
- предполагаемые присоединения и поглощения,
- новые или упущенные контракты.

Торговля ценными бумагами Компании с использованием существенной непубличной информации может стать причиной строгих санкций согласно законодательству США о ценных бумагах. Передача сведений лицам за пределами WIS также незаконна. Передача сведений происходит, если вы на основании существенной непубличной информации советуете лицам за пределами WIS, когда покупать или продавать ценные бумаги.

Юридические аспекты

WIS стремится к поддержанию наивысшего уровня профессиональных и этических стандартов ведения бизнеса.

Мы с уважением относимся к разным культурам, обычаям и деловым практикам, которые встречаем на мировом рынке. Поскольку мы международная компания, на наши операции распространяются требования законодательств разных стран мира. Каждый из нас несет ответственность за то, чтобы знать и соблюдать такие законы и нормы в объеме, применимом к нашим должностным обязанностям. Сюда входят (помимо прочего) законы и нормы о конкуренции, инсайдерской информации, а также о противодействии взяточничеству и коррупции. Если такие законы, местные обычаи или деловые практики вступают в потенциальный конфликт с действующими законами и правилами, установленными в Кодексе или Политике Компании, сотрудники должны обратиться за консультацией в юридический отдел, прежде чем предпринимать самостоятельные действия.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Мы придаем огромное значение своей репутации честной, безупречной компании с высокими стандартами этики. WIS запрещает взяточничество в процессе ведения деятельности. Взятки могут принимать многие формы и иметь разное выражение, включая выплаты, товары или услуги, оказываемые «натурой», а также чрезмерные развлечения и подарки.

Мы взяли на себя основополагающее обязательство соблюдать все действующие законы, регулирующие ведение нашей операционную деятельность по всему миру. Это обязательство включает соблюдение законов о противодействии взяточничеству и коррупции, в т. ч. Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности (FCPA) и Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством.

Основанием законов против коррупции является запрет на выплату или предложение выплаты, а также любых ценностей государственному служащему или любому другому лицу в целях содействия в получении или сохранении коммерческой деятельности или обеспечения незаконных преимуществ. Этот запрет распространяется на косвенное предложение или выплату через посредника, например через агента, от лица WIS.

FCPA также требует, чтобы бухгалтерская отчетность WIS велась с обоснованным уровнем детализации, для точного отражения всех транзакций.

Государственные служащие

FCPA запрещает коррупционные выплаты в пользу государственных служащих других стран (за пределами США), при этом дает широкое определение государственным служащим. Это определение включает в себя следующие категории лиц:

- любой служащий или работник правительства или министерства, агентства или их вспомогательного органа;
- любое лицо, действующее в рамках должности в составе или от лица правительства или министерства, агентства или их вспомогательного органа (включая государственные компании, например национальные нефтяные компании, или ННК);
- любой служащий, работник или другое лицо, действующее от имени или от лица публичной международной организации (например, Всемирного банка, ООН, Красного креста).

Аналогичным образом, Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством запрещает незаконные выплаты государственным служащим, а также иным лицам, даже если они не являются государственными служащими. Кроме того, Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством запрещает выплаты за упрощение формальностей (т. е. выплаты, совершаемые для упрощения или гарантии прохождения формальных государственных процедур государственным служащим). Выплаты за упрощение формальностей также запрещены Политикой WIS. Сотрудники WIS обязаны соблюдать Политику Компании и все законы против коррупции, включая FCPA и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством.



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОВЕРКА

Перед тем как начать работу с агентом, необходимо провести комплексную проверку. Убедитесь, что все поставщики прошли утверждение, прежде чем работать с ними. Особое внимание необходимо уделять проверке новых соглашений на предмет положений, которые непредумышленно могут установить агентские отношения. Если какой-либо счет или сделка кажутся необычными, обратите на это внимание других и задайте вопросы.

Подарки, путешествия и представительские мероприятия

Необходимость передачи подарков, проведения представительских мероприятий и путешествий может являться спорным моментом. Прежде, чем предлагать государственному служащему подарки, путешествия и представительские мероприятия любого рода, следует убедиться, что ваши действия соответствуют Политике Компании, и проконсультироваться с отделом соблюдения корпоративных норм, если у вас есть вопросы. По антикоррупционному законодательству чрезмерные или частые подарки, путешествия и представительские мероприятия могут рассматриваться как взятки.

Связанный раздел: Конфликт интересов — Подарки и представительские мероприятия

Агенты

В некоторых случаях мы привлекаем агентов для ведения нашего бизнеса. Агенты — это третьи лица, которые представляют интересы Компании WIS или действуют от ее лица. Агенты могут быть компаниями или физическими лицами и часто называются посредниками, организаторами или консультантами. Агентами также могут выступать местные партнеры, совместные предприятия и консорциумы. Любой поставщик (например, поставщик, оказывающий услуги маркетинга, таможенного оформления, оформления визы и т. п.), представляющий интересы Компании WIS или действующий от ее лица при общении с государственным служащим другой страны (за пределами США), считается агентом.

Мы рассчитываем, что наши агенты придерживаются тех же принципов честности и целостности, которых мы ожидаем от своих сотрудников, и разделяют ценности, описанные в настоящем Кодексе делового поведения и этики. Чтобы выявить сомнительные моменты и принять соответствующие меры, мы проводим тщательную комплексную проверку, координируемую отделом соблюдения корпоративных норм, перед привлечением к работе новых агентов. Наша обязанность — постоянно проверять поведение агентов, чтобы убедиться, что они соблюдают нашу политику по борьбе со взяточничеством и коррупцией.

Перед привлечением агента или работой с ним в первую очередь необходимо проконсультироваться с отделом соблюдения корпоративных норм, чтобы убедиться, что надлежащая комплексная проверка была пройдена, а ее результаты — актуальны.

Добросовестная конкуренция

Нефтегазовая отрасль представляет собой конкурентный рынок, причем WIS ведет в этой отрасли активную конкурентную борьбу. При этом мы всегда действуем честно и открыто в отношении как наших конкурентов, так и наших заказчиков. Незтичные или незаконные методы работы являются неприемлемыми для WIS. Использование несправедливых преимуществ от создавшейся ситуации не только бесчестно, но может оказаться незаконным согласно антитрестовому или антимонопольному законодательству. В целом, эти законы запрещают WIS совершать определенные действия, которые наносят ущерб конкуренции, в том числе:

- делиться с конкурентами информацией о ценах WIS и ставках поставщиков или иными стратегическими сведениями;
- договариваться с конкурентами о распределении регионов или заказчиков, фиксации цен или иных ограничениях на наличие вышек на рынке;
- распространять недостоверные или неправдивые отзывы об услугах конкурентов.

Эти законы строго применяются на практике, и по сути действуют как сдерживающий фактор. Они предусматривают серьезные штрафы и санкции в отношении компании, а также ответственность для лиц, участвующих в подобных действиях, — вплоть до тюремного заключения. Мы должны принимать все меры предосторожности, чтобы ни при каких обстоятельствах не нанести ущерб конкуренции на любом рынке, где мы работаем.

Антитрестовые положения

Если вы состоите в торговой организации, членами которой являются наши конкуренты, убедитесь, что в этой организации приняты и применяются соответствующие антитрестовые положения. Если у вас возникает подозрение, что тот или иной договор (включая предполагаемый) может нарушать антитрестовое законодательство, обратитесь в юридический отдел; антитрестовые правила очень сложны и могут отличаться в разных юрисдикциях.

Международные операции

WIS оказывает услуги по всему миру. В большинстве стран действуют специальные законы и акты, регулирующие импорт и экспорт активов и товаров, международную торговлю и иммиграцию. Как международная компания, WIS обязана соблюдать законодательство разных стран и несет ответственность за знание и соблюдение законов и нормативных актов, чтобы обеспечивать возможность ведения деятельности в этих странах.

Торговые и таможенные правила

Мы обязаны соблюдать все действующие положения законодательства об импорте и экспорте, включая ограничения и требования по лицензированию, а также знать страну происхождения импортируемых и экспортируемых изделий. Импорт и экспорт, осуществляемый от лица WIS, должен соответствовать действующим правилам торговли. Знание стран, которые прямо или косвенно вовлечены в торговлю данными товарами, а также в их изготовление, происхождение и транспортировку, является обязательным, поскольку во многих странах действуют правила, регулирующие или ограничивающие торговлю с другими странами.

Законы международной торговли распространяются как на нашу производственную деятельность в целом, так и на наши не прямые сделки, проводимые через поставщиков. Мы должны соблюдать эти законы, знать своих поставщиков и их подходы к оказанию услуг (в т. ч. производственные и транспортные процессы), чтобы убедиться, что наши поставщики также соблюдают законы. За дополнительными инструкциями обращайтесь в отдел глобальной системы поставок или юридический отдел.

Отмывание денежных средств

Отмывание денежных средств имеет место, когда под видом законных коммерческих сделок преступники скрывают деньги, полученные незаконным путем. WIS принимает меры, чтобы предотвратить использование преступниками коммерческих сделок с WIS для отмывания нелегальных средств. В частности, мы не ведем бизнес с преступными организациями и лицами, проводим надлежащие проверки на отсутствие уголовного преследования в отношении всех, с кем работаем, и сообщаем о подозрительных транзакциях и происшествиях.



Защита активов Компании

Кражи, халатность и растраты непосредственно влияют на нашу способность вести деятельность. WIS не допускает ненадлежащего использования своих активов. Наши активы имеют множество форм: это материалы и оборудование, интеллектуальная собственность, конфиденциальная информация, информационные технологии и даже наши сотрудники.

Мы все должны принимать меры для защиты активов WIS и обеспечивать их эффективное использование.

Материалы и оборудование

Материалы и оборудование являются инструментами, которые нужны для оказания услуг и выполнения работ. Мы вкладываем средства в качественные активы и неизменно повышаем свою эффективность, надежность активов, а также показатели безопасности и защиты окружающей среды. Мы взяли на себя обязательства по соблюдению высочайших стандартов охраны здоровья, безопасности, защиты окружающей среды, производственной деятельности, коммуникаций, командной работы, проектирования, управления персоналом и технического обслуживания. К нашим активам также относятся компьютеры, мобильные телефоны, настольные телефоны, цифровые планшеты, офисные материалы и техника, эксплуатационное оборудование, запчасти и прочие товарно-материальные ценности. Эти инструменты должны применяться только во время работы и только по производственной необходимости. При определенных обстоятельствах обоснованное и надлежащее эпизодическое использование в личных целях разрешается, однако все мы обязаны действовать благоразумно в случае использования ресурсов Компании для личных целей. Оборудование Компании запрещено применять не по назначению или в несанкционированных целях.

В WIS приняты процедуры, регулирующие надлежащее использование материалов и оборудования, включая процедуры безопасного применения и надлежащей защиты наших активов. Эти процедуры требуют соблюдения в обязательном порядке.

Интеллектуальная собственность

Инновации — это важная часть нашего успеха на рынке. Инновации ведут к новым изобретениям, открытиям, совершенствованию технологических процессов, компьютерных программ и созданию другой служебной информации. Эта информация является важным активом и требует защиты. Мы должны:

- не допускать разглашения этой информации лицам за пределами WIS и принимать особые меры, чтобы не обсуждать секретную информацию в общественных местах и в ситуациях, где ее могут подслушать;
- не допускать использования этой информации для получения личной выгоды;
- получить одобрение, прежде чем упоминать информацию, содержащую коммерческую тайну в выступлениях, технической литературе и публикациях WIS.

Вся служебная информация, которую мы создаем во время работы в WIS, является и остается собственностью WIS даже после ухода сотрудников из Компании.



Защита информации

Сегодня большая часть нашей конфиденциальной и служебной информации хранится в IT-системах. Для защиты этой информации в WIS применяются специальные средства IT-контроля и процедуры (включая пароли, шифрование и другие средства контроля доступа), помогающие руководить сотрудниками, а также управлять бизнес-процессами и техникой. WIS принимает меры, чтобы эти средства контроля оставались актуальными и могли предотвращать намеренное или непреднамеренное нарушение информационной безопасности. Чтобы исключить непреднамеренные действия, создающие риски и угрозы безопасности, запрещается обходить, изменять или удалять средства IT-контроля без надлежащего одобрения.

Хотя ограниченное использование средств IT и связи WIS в личных целях является в целом приемлемым, применение этих объектов, включая личное использование, мониторится и регистрируется компанией.

При использовании средств IT и связи WIS вы должны придерживаться высоких этических стандартов, соблюдать действующие законы и правила и выполнять требования WIS по безопасности. Использование в личных целях средств IT и связи WIS не должно вести к превышениям затрат Компании и отрицательно сказываться на производительности. Ненадлежащее использование этих средств может быть незаконным и нанести ущерб WIS. WIS может сообщать о случаях незаконного использования в соответствующие органы.

Управление IT-системами

Средства контроля WIS гарантируют следующее:

- Мы способны защитить конфиденциальность, целостность и доступность важной информации и IT-ресурсов.
- Только авторизованные пользователи могут получить доступ к нашим компьютерам и сетевым сервисам, включая интернет, почтовые приложения и сетевые библиотеки файлов.
- Авторизованные пользователи имеют доступ только к тем IT-ресурсам и системам, которые нужны им для выполнения должностных обязанностей.
- Доступ к IT-ресурсам и системам WIS может отслеживаться в целях профилактики ненадлежащего использования активов или несанкционированного доступа к ним.
- Мы соблюдаем все действующие законные, регулятивные и договорные требования, относящиеся к обеспечению безопасности IT-ресурсов и систем.
- Сотрудники, покидающие Компанию, обязаны вернуть всё оборудование WIS, в т. ч. компьютеры и прочие IT-ресурсы.



Правила защиты информации

Защита информации может обеспечиваться за счет выполнения следующих правил:

- Информация, хранящаяся на любом компьютере или мобильном устройстве WIS, является собственностью WIS, даже если эта информация носит личный характер.
- Постоянно содержите компьютерное оборудование в безопасности и под защитой. Это касается ноутбуков, мобильных и запоминающих устройств. Это в особенности распространяется на случаи вашей работы за пределами объектов WIS, например, дома или в гостинице.
- Перед заграничной командировкой обратитесь к своему начальнику или в IT-отдел, чтобы принять необходимые меры предосторожности для защиты собственности WIS.
- Защищайте свои пользовательские данные и пароли. Создавайте пароли, которые сложно подобрать, и регулярно меняйте их. Никогда не давайте другим лицам свои пароли и номера личной идентификации (PIN-коды), не разрешайте другим использовать вашу учетную запись.
- Следите, чтобы использование средств IT и связи WIS в личных целях не было частым и продолжительным.
- Не используйте сеть или сетевые хранилища WIS для развлечений или хранения личных данных.
- Держите под контролем средства IT и связи, за которые несете ответственность, если ими пользуются другие.
- Запрещено загружать, скачивать, пересылать и просматривать порнографические и иные неприличные или ненадлежащие материалы, а также материалы, являющиеся незаконными или способные оскорбить, побеспокоить, расстроить или вызвать раздражение у коллег.
- Применяйте меры по обеспечению безопасности WIS.
- Обязательно соблюдайте требования к общению и поведению на рабочем месте, установленные в настоящем Кодексе.
- Получите разрешение перед установкой программного обеспечения или подключением аппаратных средств.
- Не используйте средства IT и связи WIS для незаконной или аморальной деятельности (включая нарушение прав на интеллектуальную собственность или совершение киберпреступлений), а также для азартных игр или ведения собственной коммерческой деятельности.
- Немедленно сообщайте обо всех происшествиях. Если вам кажется, что произошло или может произойти нарушение (например, подозрение на вирус, странный телефонный звонок, потеря ноутбука или мобильного устройства, утечка информации), обратитесь в службу IT-поддержки WIS.

Вопросы для самопроверки

- Можете ли Вы объяснить или оправдать использование ресурсов Компании в личных целях?
- Были ли у вас случаи скачивания, загрузки или пересылки сомнительных материалов?
- Получили ли Вы разрешение на установку программного обеспечения?



Защитите свою информацию

Защищайте свои пользовательские данные и пароли. Создавайте пароли, которые сложно подобрать, и регулярно меняйте их. Никогда не давайте другим лицам свои пароли и номера личной идентификации (PIN-коды), не разрешайте другим использовать вашу учетную запись.



Финансовая ответственность

Мы применяем консервативную финансовую политику и дисциплинированный операционный подход для выявления и управления финансовыми и операционными рисками, а также для создания капитала Компании.

Финансовые аспекты

Финансовый учет и отчетность

Компания WIS обязана вести и своевременно предоставлять точную и достоверную финансовую отчетность. Сюда относится внутренняя информация, которую использует руководство Компании при принятии решений, ретроспективная информация, которая входит в публичную финансовую отчетность и пресс-релизы, а также иная перспективная информация, которой мы делимся с общественностью и инвесторами. Мы все ежедневно вносим свой вклад в ведение точного учета путем поддержания открытых каналов связи по всей организации, путем выполнения таких задач, как подготовка авансовых отчетов и табелей, учета рабочего времени, предоставление информации о согласовании на осуществление расходов (AFE), и путем выявления и урегулирования проблем по мере их возникновения.

Достоверная и точная отчетность играет важную роль в управлении нашей Компанией. WIS использует систему средств внутреннего контроля, которая предназначена для обеспечения точности отчетов и защиты активов от риска мошенничества. Мы не в праве умышленно обходить эти средства контроля. Мы обязаны работать над совершенствованием существующих процессов, если чувствуем, что имеющиеся средства контроля недостаточно предотвращают мошенничество, растраты и неточный учет.

Компания WIS обязана соблюдать определенные правила и требования, которые устанавливают необходимость ведения точных и достоверных данных и записей учета. Эти обязательства продиктованы общепринятыми принципами бухгалтерского учета в юрисдикциях, где мы работаем, Законом Великобритании о борьбе со взяточничеством и Законом США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности. WIS ведет бухгалтерский учет в соответствии со всеми действующими законами, нормами и требованиями. При необходимости, WIS примет надлежащие меры по планированию и соответствию всем новым стандартам бухгалтерского учета и законодательных актов и по их соблюдению в требуемые сроки.

Раскрытие информации

Все публичные сообщения Компании WIS, включая периодическую отчетность, пресс-релизы и иные данные, поступающие в регулирующие органы, должны передаваться своевременно в достоверном, понятном, точном и полном виде после тщательной проверки соответствующим персоналом, у которого есть полномочия на утверждение таких сообщений. Мы не вправе умышленно исказить или скрывать от публичного разглашения существенные факты, а также побуждать других к подобным действиям. Мы обязуемся придерживаться принципов точности и правдивости в отношении всей отчетности, которую предоставляем общественности.

Помимо собственных сотрудников, помощь в обеспечении достоверности и точности раскрываемой информации нам оказывают и другие лица, включая внутренних и внешних аудиторов. Мы не вправе прямо или косвенно провоцировать, принуждать или вводить в заблуждение сотрудников нашего финансового отдела или аудиторов.

Неточная публичная отчетность может навредить репутации нашей Компании и нашей способности вести бизнес в будущем. Раскрытие информации общественности должно быть утверждено гендиректором или его заместителем.

Связанный раздел: *Маркетинг и коммуникации*

ЦЕЛОСТНОСТЬ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ

1. Каждый из нас играет значительную роль в обеспечении целостности и качества процессов бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Открытая связь и сотрудничество между функциональными подразделениями имеет решающее значение для обеспечения точности, полноты и достоверности представления нашей отчетности.
2. Если вы чувствуете, что в отчетах или публично разглашаемой информации есть ошибки, недостоверные сведения или ложные утверждения, сообщите об этом своему начальнику, в юридический отдел или директору по финансовым вопросам. Также по всем вопросам можно обратиться на Горячую Линию WIS по вопросам этики.
3. Запрещается обходить средства финансового контроля. Эти средства контроля специально предназначены для вашей безопасности, для защиты WIS и для предотвращения ошибок, как случайных, так и преднамеренных.

Проблемы отчетности

Обязательства по предоставлению отчетности

Мы несем полную ответственность за честное и целостное ведение деятельности. Это наша общая обязанность. Если у вас есть информация относительно незаконности или неэтичности делового поведения, включая потенциальные нарушения настоящего Кодекса или Политики Компании, то сообщить об этом — ваша прямая обязанность. Сообщить о вопросах и сомнениях можно непосредственному руководителю, представителю высшего руководства Компании, представителю отдела кадров, юридического отдела или отдела соблюдения корпоративных норм, либо позвонив на горячую линию WIS по вопросам этики или оставив сообщение на сайте WIS по вопросам этики. Информация о Горячей Линии и сайте приведена ниже.

Горячая Линия и сайт по вопросам этики WIS

Вы можете позвонить на круглосуточную Горячую Линию WIS по вопросам этики, чтобы анонимно и конфиденциально сообщить о вопросах и сомнениях, которые не могут быть решены по обычным каналам. Ваша личность как заявителя будет сохранена в тайне в обоснованно возможных пределах с учетом действующего законодательства и общепринятой деловой практики. Политика Компании WIS обеспечивает вам защиту от преследований за уведомление о неправомерных действиях, если вы добросовестно сообщаете о такой ситуации или содействуете в расследовании или судебном процессе.



Номер горячей линии WIS по вопросам этики:
1-844-996-0274

О любых нарушениях и проблемах также можно сообщить через сайт WIS по вопросам этики. Нарушения, о которых сотрудники сообщают через сайт WIS по вопросам этики, рассматриваются в том же режиме анонимности и конфиденциальности, что и звонки на горячую линию WIS по вопросам этики. Сайт WIS по вопросам этики доступен по адресу:



www.wellboreintegrity.ethicspoint.com



Wellbore Integrity Solutions
1310 Rankin Road
Houston, Texas 77073 USA

www.wellboreintegrity.com

Copyright © 2022 Wellbore Integrity Solutions. Все права защищены.

Воспроизведение, хранение в системах поиска информации или транскрипция любой части данной публикации в какой-либо форме или какими-либо средствами, электронными и механическими, включая фотокопирование и запись, без предварительного письменного разрешения издателя запрещены. Несмотря на то, что изложенная здесь информация считается точной, она предоставляется «как есть» без явных или подразумеваемых гарантий.

Указанные данные действуют на момент печати.

WIS-BR-MKT-009_rev8

Звездочка (*) используется в настоящем документе, чтобы обозначить знак Wellbore Integrity Solutions.

Прочие названия компаний, продуктов и услуг являются собственностью своих соответствующих владельцев.

wellboreintegrity.com

RED | BARON

DRILCO

**THOMAS
TOOLS**